

<b>AKCIÓ rövid elnevezése</b>	<b>AKCIÓ tartalma</b>	<b>Alapelvek</b>	<b>Határidő (negyedéves bontásban 2 évre)</b>	<b>Felelős szervezeti egység</b>	<b>KPI Indikátorok/elérni kívánt célok (ami mérhető)</b>
	<i>Szabad szöveg – max. 100 szó</i>	<i>GAP elemzésből az alapelvek</i>			
<b>ETIKAI ALAPELVEK</b>					
<b>Kis és nagycsoportos képzések</b>	Kutatók Európai Chartája és a Kutatók Felvételi Eljárásának Magatartási Kódex elveire figyelemmel az akció kis- és nagycsoportos tréningprogramok kidolgozását és megvalósítását és népszerűsítését foglalja magában a kutatók körében, speciális igényekhez igazított képzési modulokkal, folyamatos utánkövetéssel.	3 5 7 8 10 11 21 39	2026/09	<b>HR Igazgatóság</b>	Képzések száma Képzési órák száma Képzéseken résztvevő száma
<b>Belső folyamatfejlesztés</b>	Az akció célja a kutatási és innovációs folyamataink fejlesztése, az AI technológiák felelős használatának támogatása, a szellemi tulajdon védelmének erősítése. Az akció szerves eleme a kutatói felelősségtudat erősítése az AI-val összefüggésben.	1 2 4 24	2025/09 - AI használatára vonatkozó alapelvek megfogalmazása 2026/09 - Kutatási és innovációs folyamatok fejlesztése az EU irányelveinek megfelelően	<b>Koordinációs Főigazgatóság</b>	KPI: Megjelenő alapelvek az AI-val kapcsolatosan, szabályozási dokumentumok frissítése EU mesterséges intelligenciával kapcsolatos folyamatainak beépítése saját folyamatainkba
<b>MUNKAKÖRNYEZET, SZOCIÁLIS BIZTONSÁG</b>					
<b>Karrier</b>	A munkavállalók személyes és szakmai fejlődésének támogatása karrier tanácsadási stratégia kialakításával (felmérés alapján), karrierfejlesztési "soft-skill" tréningekkel, az önképzés elismerésével és az értékelési rendszerbe való beépítésével.	27 28 30 39 22 25 26	2 tréning 2025/09 2 tréning 2026/09 Karrier tanácsadási stratégia 2026/09	<b>HR Igazgatóság</b>	KPI: Szükségletfelmérés Új belső karrierfejlődést támogató képzési programok összeállítása A megtartott képzések száma A képzéseken résztvevők száma és elégedettsége (Exit questionnaire). A stratégia elkészülte.

<b>Mobilitás</b>	A kutatói és oktatói mobilitás népszerűsítése az egyetemen, annak támogatása kampányokon és programokon keresztül. Továbbá interszektoriális mobilitást ösztönző, segítő programok felkutatása, valamint a mobilitás elismerése az oktató/kutató munkakörökben, egyetemi ösztönzők kidolgozása.	18 29 22	1 kampány elindítása 2025/03 1 tréning 2025/03 1 tréning 2025/09 1 tréning 2026/03	<b>Nemzetközi Igazgatóság, HR Igazgatóság</b>	Mobilitás ösztönző programok szervezése KPI: megvalósult rendezvények száma rendezvényeken résztvevők száma.  Mobilitásban résztvevő kutatók száma
<b>Szellemi tulajdonjog</b>	A Szellemi tulajdon kezeléssel kapcsolatos Tudásbázis továbbfejlesztése, információs rendezvények és képzések tartása. A szellemi-tulajdon kezelési szabályzat megújítása,	31 32	Tudásbázis létrehozása fejlesztése 2025/09 Rendezvények megvalósítása 2025/09 és 2026/09	<b>Innovációs központ</b>	A megvalósult rendezvények száma, valamint a rendezvényeken résztvevők száma. Az online vagy személyesen tartott konzultációk száma
<b>Részvétel a döntéshozatalban</b>	A szervezeti kultúra fejlesztése alulról jövő kezdeményezések és dolgozói javaslatok beépítése, támogatása révén, amely ösztönzi a munkavállalók aktív részvételét a döntéshozatalban, innovatív megoldások kidolgozását és a közös célok iránti elköteleződést.	30 35 25	Platform létrehozása 1) 2025/09 A beérkezett visszajelzések felülvizsgálat negyedévente 1) 2025/06	<b>HR Igazgatóság</b>	A beérkezett vélemények száma. Visszajelzési platform létrehozása Vélemény beépítése az érintett szakterület döntéshozatalába
<b>Nemek közötti esélyegyenlőség (GEP)</b>	Az egyetem Esélyegyenlőségi tervének végrehajtása, az abban megfogalmazott akcióterv szerint és határidőkkel. Új GEP kidolgozása a jelenlegi lezártát követően.	27 24	Éves riport publikálása 2025/09 Éves riport publikálása 2026/09 Új GEP stratégia 2025/09	<b>HR Igazgatóság, Esélyegyenlőségi Bizottság</b>	A GEP stratégia megvalósulásának nyomon követése, éves riport készítése és közzététele. Az új GEP stratégia kidolgozása és közzététele.

<b>TOBORZÁS KIVÁLASZTÁS</b>					
<b>Toborzási és Kiválasztási Kézikönyv - OTMR Policy</b>	A Foglalkoztatási Követelményrendszer kiegészítéseként és pontosításaként egy Toborzási és Kiválasztási Kézikönyv valamint OTMR policy elfogadása, amely egységesen egyetemi szinten kerül végrehajtásra	12 13 15 27	2026/09	<b>HR Igazgatóság</b>	Toborzási és Kiválasztási Kézikönyv megjelentetése OTM-r policy
<b>Toborzási gyakorlat: Álláshirdetések</b>	Az üres álláshelyek legmegfelelőbb személlyel való betöltésének biztosítása széles körű platformokon való álláshirdetések megjelentetésével	12 13	Folyamatos	<b>HR Igazgatóság</b>	Az álláshirdetések számának emelkedése Mennyiségi és minőségi emelkedés a jelentkezők tekintetében
<b>Toborzási gyakorlat: Kiválasztás</b>	Új munkaerőfelvétel során a Kiválasztási Bizottságok felkészítése képzésekkel, új eszközök és módszerek bevonása a kiválasztási folyamatba	14 16	Folyamatos	<b>HR Igazgatóság</b>	Értékelő Bizottságok tagjai felkészülten, objektív értékelés alapján választják ki a legmegfelelőbb jelöltet KPI: Képzési anyag Interjú értékelési mátrix
<b>Beillesztés (Onboarding) támogatása</b>	Az új oktató-kutató munkavállalók HR onboarding folyamatának fejlesztése a sikeres integráció érdekében, amely hozzájárul a gyorsabb beilleszkedéshez, a szervezeti szabályozási rendszerének és a panasztételi lehetőségek biztosításának gyakorlatának megismeréséhez.	34	2025/06	<b>HR Igazgatóság</b>	Az új belépő kollégák beilleszkedése zökkenőmentesebbé válik KPI: Beillesztési munkaterv Új belépők képzési programjának összeállítása
<b>Oktatás</b>	A campusok közötti oktatásszervezési folyamatok felülvizsgálata, az oktatói feladatok adminisztratív jellegű támogatása, valamint a tapasztalt - és kezdő oktatók közötti tudásátadás az oktatási- kutatási tevékenység egyensúlyának fejlesztése érdekében. A tapasztalt - és kezdő oktatók közötti tudásátadás az oktatási- kutatási tevékenység egyensúlyának fejlesztése érdekében.	33	2026/09	<b>Oktatási Igazgatóság</b>	Képzési portfólió tisztítása Az e-learningen tantárgymegosztási céllal létrehozott kurzusok száma Tantárgyfelelősök által szervezett tapasztalatmegosztó egyeztetések száma