

Ikt.sz.: MATE-K/909-12/2023

Intézményi azonosító: FI51129



**12/2023 (IV.03.) számú rektori utasítás
a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemen az
esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód
biztosításáról**

12/2023 (IV.03.) számú rektori utasítás
a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemen az esélyegyenlőség és az
egyenlő bánásmód biztosításáról

I. PREAMBULUM

A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Rektora a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv), a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Nftv. Vhr.) alapján, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Egyenlő bánásmód törvény), és a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Esélyegyenlőségi törvény), a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján az esélyegyenlőségről és az egyenlő bánásmód biztosításáról a következő rektori utasítást alkotja.

II. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A Rektori utasítás célja

1. §

- (1) A jelen Rektori utasítás célja, hogy az Egyetem minden tevékenysége során általánosan érvényesítse az egyenlő bánásmód követelményeit, a hátrányos megkülönböztetés tilalmát, valamint az esélyegyenlőség szempontjait, azokat minél szélesebb körben biztosítsa az Egyetem hallgatói, valamint az Egyetem foglalkoztatottjai számára.

A Rektori utasítás hatálya

2. §

- (1) A Rektori utasítás hatálya képzési formától függetlenül kiterjed az Egyetem valamennyi hallgatójára, az Egyetemre jelentkezőkre, továbbá az Egyetemmel munkaviszonyban vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban álló foglalkoztatottakra.
- (2) Az Egyetem köteles az egyenlő bánásmód követelményét valamennyi jogviszonyában, eljárásai és intézkedései során megtartani.

III. ESÉLYEGYENLŐSÉGET ÉS EGYENLŐ BÁNÁSMÓDOT BIZTOSÍTÓ
RENDELKEZÉSEK

Egyenlő bánásmód követelménye, annak megsértése

3. §

- (1) Az Egyenlő bánásmód törvény alapelvei szinten rögzíti, hogy minden ember elidegeníthetetlen joga, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, ~~sem~~milyen módon hátrányos megkülönböztetés ne érhesse. Az Egyenlő bánásmód törvény 4.§-ban, a benne felsorolt szervek számára, köztük a felsőoktatási intézményeknek is előírja az egyenlő bánásmód követelményének megtartását jogviszonyaik létesítése során, jogviszonyaikban,

eljárásaik és intézkedéseik során. Az Nftv. 11.§ (1) g, pontja előírja a felsőoktatás működtetésében, irányításában, a feladatok végrehajtásában közreműködők számára a felsőoktatásban dolgozókkal, az oktatókkal, a hallgatókkal kapcsolatos döntések meghozatalakor az egyenlő bánásmód követelmény megtartásának kötelezettségét. Az Esélyegyenlőségi törvény 13.§ (1) deklarálja a fogyatékos személyek jogát, hogy állapotuknak megfelelően és életkoruktól függően részt vehessenek felsőoktatási, és felnőttképzési oktatásban.

- (2) Az Egyenlő bánásmód törvény 7.§ szerint egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen a közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetés, és a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás, valamint ezekre adott utasítás.
- (3) Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az egyenlő bánásmód törvény 8.§ szerint az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt
 - a) neme,
 - b) faji hovatartozása,
 - c) bőrszíne,
 - d) nemzetisége,
 - e) nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása,
 - f) anyanyelve,
 - g) fogyatékosága,
 - h) egészségi állapota,
 - i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
 - j) politikai vagy más véleménye,
 - k) családi állapota,
 - l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
 - m) szexuális irányultsága,
 - n) nemi identitása,
 - o) életkora,
 - p) társadalmi származása,
 - q) vagyoni helyzete,
 - r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
 - s) érdekképviselőhöz való tartozása,
 - t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága) miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.
- (4) A közvetett hátrányos megkülönböztetés az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely jelen rektori utasítás 3. § (3) bekezdésében meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat más, összehasonlítható helyzetben lévő személyhez vagy csoporthoz képest lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz.
- (5) Zaklatás az az emberi méltóságot sértő magatartás, szexuális vagy egyéb természetű magatartás, amely az érintett személynek a jelen rektori utasítás 3. § (3) bekezdésében meghatározott tulajdonságával függ össze, és célja, vagy hatása valamely személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy támadó környezet kialakítása.
- (6) Jogellenes elkülönítés az a magatartás, amely jelen rektori utasítás 3. § (3) bekezdésében meghatározott tulajdonságai alapján egyes személyeket vagy személyek csoportját másoktól – tárgyilagos mérlegelés szerinti ésszerű indok nélkül – elkülönít.

- (7) Megtorlás az a magatartás, amely az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt kifogást emelő, eljárást indító vagy az eljárásban közreműködő személlyel szemben ezzel összefüggésben jogsérelmet okoz, jogsérelem okozására irányul vagy azzal fenyeget, valamint az ezekre adott utasítás.
- (8) Az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt indított eljárások rendjét az Egyenlő bánásmód törvény II. fejezete tartalmazza.
- (9) Az Egyenlő bánásmód törvény II. fejezete szerinti hatósági eljárás, illetve per indítása előtt jelen rektori utasítás szerint jogok megsértésének panasza esetén a hallgató, illetve egyetemi alkalmazott az Egyetem Esélyegyenlőségi Bizottságához fordulhat panaszával, aki az ügy kivizsgálása révén igyekszik a sérelmezett helyzet megoldásának elősegítésében közreműködni jelen rektori utasítás VI. fejezetében foglaltak szerint.

IV. A HALLGATÓK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

4. §

- (1) A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem kötelezettséget vállal arra, hogy olyan feltételeket biztosít a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem campusain és további képzési helyein, amellyel megelőzik és megakadályozzák a hallgatók hátrányos megkülönböztetését.
- (2) Az egyenlő bánásmód követelménye az Egyenlő bánásmód törvény 27.§ szerint kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre,
 - a) amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy
 - b) amelynek megszervezéséhez az állam
 - ba) közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, vagy
 - bb) közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul (a továbbiakban együtt: oktatás).
- (3) Az egyenlő bánásmód követelményét a (2) bekezdésben meghatározott oktatással összefüggésben érvényesíteni kell különösen:
 - a) az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása,
 - b) az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás,
 - c) a teljesítmények értékelése,
 - d) az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele,
 - e) az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés,
 - f) a kollégiumi elhelyezés és ellátás,
 - g) az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása,
 - h) a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés,
 - i) valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.
- (4) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport
 - a) jogellenes elkülönítése egy oktatási intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban vagy csoportban,
 - b) olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat, illetve nem felel meg a szakmai szabályoknak, és mindezek következtében nem biztosítja a tanulmányok folytatásához, a vizsgák letételéhez szükséges, az általában elvárható felkészítés és felkészülés lehetőségét.

- (5) Az Egyetemen nem működhetnek olyan szakkörök, diákkörök és egyéb tanulói, hallgatói, vagy más szervezetek, amelyek célja más személyek vagy csoportok lejáratása, megbélyegzése vagy kirekesztése.
- (6) Az egyenlő bánásmód követelményeit nem sértő rendelkezések
 - Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha az oktatást csak az egyik nembeli tanulók részére szervezik meg, feltéve, hogy az oktatásban való részvétel önkéntes, továbbá emiatt az oktatásban résztvevőket semmilyen hátrány nem éri.
 - Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha a felsőoktatási intézményben a hallgatók önkéntes részvétele alapján olyan vallási vagy más világnézeti meggyőződésen alapuló, továbbá kisebbségi vagy nemzetiségi oktatást szerveznek, amelynek célja vagy tanrendje indokolja elkülönült osztályok vagy csoportok alakítását; feltéve, hogy emiatt az oktatásban résztvevőket semmilyen hátrány nem éri, továbbá ha az oktatás megfelel az állam által jóváhagyott, államilag előírt, illetve államilag támogatott követelményeknek.
- (7) Az egyenlő bánásmód megsértésének tekintendők a jogszabály által szabályozott esetek. Az Egyetem kiemelt kezeli a közvetlen hátrányos megkülönböztetés, a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás eseteit (ha az érintett a jelen rektori utasítás 3. § (3) bekezdésében felsorolt tulajdonságai miatt részesül más, összehasonlítható helyzetben levő személyhez vagy csoporthoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban).

A fogyatékossgal élő hallgatók esélyegyenlőségének biztosítása

5. §

- (1) Fogyatékossgal élő hallgató az Nftv. 108.§ 6. pontjában meghatározottak szerint az a hallgató (jelentkező): aki mozgásszervi, érzékszervi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékossgal együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.
- (2) A fogyatékossgal élő hallgató részére az Nftv. 49.§ (8) bekezdéssel összhangban biztosítani kell a fogyatékossgához igazodó felkészítést és vizsgáztatást, továbbá segítséget kell nyújtani részére ahhoz, hogy teljesíteni tudja a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségeit, figyelemmel arra, hogy e bekezdésen alapuló mentesítése nem vezethet az oklevél által tanúsított szakképzettség megszerzéséhez szükséges alapvető tanulmányi követelmények alóli felmentéshez.
- (3) A fogyatékossgal élő hallgató, az Nftv. Vhr 63.§ által meghatározott szerv által kiadott szakértői véleménnyel igazolt fogyatékossgára tekintettel, az Egyetem Speciális szükségletű hallgatók számára az esélyegyenlőséget biztosító kedvezményeket az Egyetem vonatkozó szabályzatában és jelen rektori utasításában foglalt eljárás szerint kérheti az Egyetem segítségét tanulmányai egyenlő esélyű teljesítéséhez, az Nftv. Vhr. 62.§-ban meghatározott kedvezményes lehetőségek alapján.
- (4) A fogyatékossgal élő hallgatók esélyegyenlőségét biztosító kedvezményeket, és a kedvezmények érvényesítése során segítséget nyújtó campus esélyegyenlőségi koordinátorok eljárását az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzat I. kötetét képező Szervezeti és Működési Rend 15/B. §-ában meghatározott Esélyegyenlőségi Bizottságról szóló rész, illetve a Szervezeti és Működési Szabályzat III. kötetét képező Hallgatói Követelményrendszer III.1. Tanulmányi és Vizsgaszabályzat 2. számú melléklete a III.1.2. Speciális szükségletű hallgatók számára az esélyegyenlőséget biztosító kedvezményeket szabályzat tartalmazza.

A hátrányos helyzetű hallgatók esélyegyenlőségének biztosítása

6. §

- (1) Hátrányos helyzetű hallgató (jelentkező) az Nftv. 108.§ 10. pontja szerint az a felvételi jelentkezés határidejének napjáig huszonötödik életévét be nem töltött személy, aki a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározottak szerint hátrányos helyzetűnek minősül
- (2) Halmozottan hátrányos helyzetű hallgató (jelentkező) az Nftv. 108.§ 9. pontja szerint az a felvételi jelentkezés határidejének napjáig huszonötödik életévét be nem töltött személy, aki a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározottak szerint halmozottan hátrányos helyzetűnek minősül.
- (3) A szociális alapon adható támogatások igénybevételére vonatkozó rendelkezéseket az Egyetem Szervezeti és Működési Rend és a Hallgatói követelményrendszer III.2. Hallgatói Juttatások és Térítések Szabályzata tartalmazza.
- (4) A kollégiumi jelentkezések elbírálásánál az Egyetem a szociális helyzetre vonatkozóan kialakított pontrendszer szerint biztosítja a hátrányos helyzetű hallgatók kollégiumi elhelyezését.

V. AZ EGYETEM ÁLTAL FOGLALKOZTATOTTAK ESÉLYEGYENLŐSÉGE

Az Egyetem által foglalkoztatottak esélyegyenlőségének biztosítása

7. §

- (1) A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem kötelezettséget vállal arra, hogy olyan feltételeket biztosít a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemen, amelyek megelőzik és megakadályozzák az általa foglalkoztatottak hátrányos megkülönböztetését.
- (2) Az Egyetem a foglalkoztatottakkal szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést nem alkalmaz az Egyenlő bánásmód törvény 21.§ szerint, különösen a következők vonatkozásában:
 - a) munkához való hozzájutásban, különösen nyilvános álláshirdetésben, a munkára való felvételben, a foglalkoztatási feltételekben;
 - b) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését megelőző, azt elősegítő eljárással összefüggő rendelkezésben;
 - c) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésében és megszüntetésben;
 - d) a munkavégzést megelőzően vagy annak folyamán végzett képzéssel kapcsolatban;
 - e) a munkafeltételek megállapításában és biztosításában;
 - f) a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján járó juttatások, így különösen a munkabér és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések által garantált juttatások megállapításában és biztosításában;
 - g) az érdekvédelmi szervezetekben való tagsággal vagy részvétellel kapcsolatban;
 - h) az előmeneteli rendszerben;
 - i) a kártérítési és fegyelmi felelősség érvényesítése során;
 - j) a munkavállalók szülői és munkavállalói kötelezettségeinek összehangolását, és a gyermek gondozására fordítható idő növelését elősegítő szülői szabadság kérelmezésével, illetve igénybevételével összefüggésben.

- (3) Nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését
- a) a foglalkoztatáskor a munka vagy a munkakörülmények természete alapján indokolt, tényleges és meghatározó szakmai feltételre alapított, jogszerű célt követő és azzal arányos megkülönböztetés,
 - b) a vallási vagy más világnézeti meggyőződésen, illetve nemzeti vagy etnikai hovatartozáson alapuló, a szervezet jellegét alapvetően meghatározó szellemiségből közvetlenül adódó, az adott foglalkozási tevékenység tartalma vagy természete miatt indokolt, arányos és valós foglalkoztatási követelményen alapuló megkülönböztetés.
- (4) Az Egyetem az általa munkaviszonyban foglalkoztatottak foglalkoztatás során figyelemmel van az Mt. egészségügyi állapotnak megfelelő foglalkoztatás szabályaira. Az Mt. 51.§ (3) szerint törekszik a munkavállalót olyan munkára alkalmazni, amely testi alkatára, fejlettségére, egészségi állapotára tekintettel rá hátrányos következményekkel nem jár. A munkavállaló egészségi állapotának változására tekintettel igyekszik a megváltozott egészségi állapotnak megfelelő munkafeltételeket, a munkaidő-beosztást kialakítani az általánosan elvárhatóság alapelvével összhangban. Igyekszik betartani az Mt. az egészségi állapottal összefüggésben Mt. 60.§ és 61.§ által kisgyermeket nevelő szülőkre vonatkozó kötelező előírásokat.
- (5) Az Egyetem törekszik az általa foglalkoztatottak ideiglenesen felmerülő sajátos élethelyzeteiből adódó hátrányok figyelembe vételére, azokban való megsegítés lehetőségeinek alkalmazása által segíteni foglalkoztatottjait, hogy a speciális élethelyzetre tekintettel is képesek legyenek a munkájuk ellátása során egyenlő eséllyel teljesíteni feladataikat, melynek során a foglalkoztatottak közvetlen szervezeti egység vezetőjük, végső soron az Esélyegyenlőségi Bizottság segítségét kérhetik jelen rektori utasítás VI. fejezetében foglaltak szerint.

VI. AZ ESÉLYEGYENLŐSÉGET BIZTOSÍTÓ SZERVEZETI ÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEK

Esélyegyenlőségi Bizottság

8. §

- (1) Az esélyegyenlőség biztosítására a Szenátus – az Egyetem Szervezeti és Működési Rend 6.§-ának (2) bekezdése g) pontja által biztosított jogkörében eljárva – Esélyegyenlőségi Bizottságot (a továbbiakban: Bizottság) hoz létre.
- (2) A Bizottság 12 tagból áll, melynek összetétele:
 - a) mindenkori elnöke a HR Igazgató,
 - b) minden campus főigazgató által javasolt 1-1 fő campus esélyegyenlőségi koordinátor (összesen 5 fő),
 - c) az Oktatási Igazgatóság Tanulmányi Főosztály vezetője,
 - d) a Jogi és Közbeszerzési Igazgatóság vezetője által delegált jogász végzettségű munkatárs,
 - e) a HR Igazgatóság Képzésért és Elégedettségért Felelős Osztály vezetője,
 - f) mentálhigiénés tanácsadást végző pszichológus végzettségű munkatárs,
 - g) 1 fő az EHÖK által delegált hallgató,
 - h) 1 fő az EDÖK által delegált hallgató.
- (3) A Bizottság elnökét és tagjait a rektor bízza meg. A Bizottság titkári feladatait a Képzésért és Elégedettségért Felelős Osztály vezetője látja el.
- (4) A Bizottság mandátuma a Szenátus mandátumával egyezik meg.

- (5) A Bizottság a jogszabályok és az egyetemi szabályzatok, rektori utasítások figyelembevételével maga dönt működésének rendjéről, melyet köteles az Egyetem honlapján nyilvánosságra hozni.
- (6) A Bizottság felvilágosítást, tájékoztatást kérhet az egyetem érintett szervezeti egységeitől az egyenlő esélyű hozzáférés követelményét sértő bármely egyetemi döntéssel összefüggésben, és javaslatot tehet a sérelem elhárításához szükséges intézkedésekre. Bármely, az egyetemi működés során megvalósuló, az esélyegyenlőség követelményét sértő esemény, döntés, vagy mulasztás esetén felvilágosítást, tájékoztatást kérhet az érintett szervezeti egységektől és javaslatot tehet a sérelem elhárításához szükséges intézkedésekre.
- (7) A Bizottság speciális ügyekre albizottságokat hozhat létre.
- (8) A Bizottságot a munkájáról a Szenátus szükség szerint beszámoltathatja.

Esélyegyenlőségi Bizottság feladatai

9. §

- (1) A Bizottság feladata:
 - a) az esélyegyenlőség intézményi koordinációja;
 - b) az esélyegyenlőség teljesülésének ellenőrzése;
 - c) Esélyegyenlőségi Terv kialakítása és végrehajtásának nyomon követése;
 - d) Gender Equality Plan (GEP) projekt megvalósításában való közreműködés;
 - e) fogyatékossgal élő hallgatóktól beérkező nyilvántartásba vételi kérelmek véleményezése;
 - f) a fogyatékossgal élő hallgatóktól beérkező fogyatékossgukkal kapcsolatos kedvezmény és mentesség kérelmek véleményezése az EDJB részére, döntés előkészítés;
 - g) az esélyegyenlőség megsértésével kapcsolatos panaszok kivizsgálása, szükség szerint a panasz továbbítása az Etikai Bizottság részére a rektor egyidejű tájékoztatása mellett;
 - h) az Egyetem működésében a nők és a férfiak arányos képviseletének figyelemmel kísérése;
 - i) a megkülönböztetés megnyilvánulásainak, a nők arányos szerepvállalását sértő intézkedésnek a feltárása és megszüntetésük kezdeményezése;
 - j) a fogyatékkal élő egyetemi polgárok esélyegyenlőségének javítása érdekében tett intézkedések végrehajtásának figyelemmel kísérése, szükség esetén ilyen intézkedésekre javaslattevél;
 - k) a nagycsaládos, gyermeküket egyedül nevelő, vagy kisebbséghez tartozó munkavállalók esélyegyenlőségének megvalósulása figyelemmel kísérése, javaslattevél az esetleges hátrányos megkülönböztetés megszüntetésére;
 - l) különösen a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, a valamely etnikai kisebbséghez tartozó egyetemi polgárokat, külföldi hallgatókat, fogyatékkal élő egyetemi polgárokat célzó kutatások és beavatkozások figyelemmel kísérése.

Eljárás egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén

10. §

- (1) Az egyenlő bánásmód követelményének megsértése esetén – az esélyegyenlőségi törvényben biztosított lehetőségeken kívül, illetve azokat megelőzően – a sérelmet szenvedett személy írásba foglalt panasszal az Esélyegyenlőségi Bizottsághoz fordulhat, Egyetemi jogorvoslati eljárást kezdeményezhet.

- (2) Az Esélyegyenlőségi Bizottság a hozzá beérkezett panaszok és kérelmek elbírálása során az ügyrendjében meghatározottak szerint jár el.
- (3) Amennyiben az Esélyegyenlőségi Bizottság a panasznak helyt ad, döntésének megküldésével felhívja az intézkedésre jogosult szervezeti egység vezetőjét a sérelmes helyzet megszüntetésére, a mulasztás orvoslására, illetve a kifogásolt intézkedés visszavonására. A felhívás eredménytelensége esetén az Esélyegyenlőségi Bizottság a rektorhoz fordul.
- (4) Az Esélyegyenlőségi Bizottság panaszt elutasító határozatával szemben a kérelmező, illetve panaszt tevő az Esélyegyenlőségi Bizottság ügyrendjében foglalt, valamint a vonatkozó jogszabályban biztosított jogorvoslati lehetőségekkel élhet.

Esélyegyenlőségi terv

11. §

- (1) Az Egyetem legfeljebb három évre szóló Esélyegyenlőségi Tervet ad ki, ezt a Bizottsági tagok feladata kidolgozni, rektori jóváhagyást követően közzétenni.

VII. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

12. §

- (1) Jelen utasítás 2023. április 4. napján lép hatályba.
- (2) Jelen utasítás hatályba lépésekor érvényben lévő Esélyegyenlőségi Terv mindaddig hatályos, amíg a jelen utasítás alapján új Esélyegyenlőségi Terv kiadásra nem kerül.
- (3) Az utasítás közzététele az Egyetem honlapján található Munkatársak felületen történik.

Gödöllő, 2023. április 03.

Prof. Dr. Gyuricza Csaba
rektor

